

FORMATION

« Sensibilisation à l'analyse ergonomique des situations de travail dans le cadre de l'insertion professionnelle ou du maintien dans l'emploi des travailleurs handicapés »

<p>Public concerné</p>	<ul style="list-style-type: none"> ➢ Chargés de mission d'insertion professionnelle ou de maintien dans l'emploi SAMETH, CAP EMPLOI ➢ Référents handicap FIPHFP (Collectivité, départements, CDG, ...) ➢ Chargés de la Prévention de la Désinsertion Professionnelle CARSAT ➢ Chargés de mission d'insertion professionnelle ou de maintien dans l'emploi ➢ Directeurs de CAP EMPLOI ou de SAMETH ➢ Médecins du Travail, médecins MDPH ➢ Coordinateurs d'accords d'entreprises ➢ ...
<p>Objectifs pédagogiques</p>	<ul style="list-style-type: none"> ➢ Enrichir les pratiques professionnelles des stagiaires Etre capable de : <ul style="list-style-type: none"> ➢ Mieux comprendre les situations de handicap : une description précise et pertinente des situations de handicap au travail et de leur contexte général ➢ Comprendre les déterminants des situations de handicap et identifier les leviers d'action pour : prévenir leur survenue, améliorer les conditions de travail, aménager le poste, solliciter une intervention ergonomique, ... cahier des charges, suivi, ... ➢ Transférer ces acquis dans les pratiques respectives des stagiaires en fonction de leurs métiers
<p>Programme</p>	<ul style="list-style-type: none"> ➢ Ergonomie, définition, domaines d'application, apports dans le champ du handicap ➢ Initiation à l'analyse de la demande et à l'analyse du travail ➢ Présentation d'exemples pratiques et d'études de cas ➢ La demande, aide à la mise en place d'outils d'analyses ➢ Exploration de situations de travail, hypothèses, observation, verbalisation des opérateurs ➢ Apports méthodologiques à partir des travaux pratiques « terrain » ➢ Articulation avec les outils de chacun, transfert dans la pratique des métiers des stagiaires
<p>Intervenants</p>	<ul style="list-style-type: none"> ➢ Ergonomes expérimentés dans les interventions touchant à l'insertion et au maintien en emploi des travailleurs handicapés (actions individuelles et collectives) ➢ Membres du GEDER (Groupement d'Etude et de Développement de l'Ergonomie en Réadaptation)
<p>Durée</p>	<ul style="list-style-type: none"> ➢ 5 jours de formation – 2 jours (environ) de travail pratique encadré ➢ Session 1 : 2 jours Intersession 2 semaines – 1 jour environ de mise en pratique « terrain » et de formalisation par les stagiaires ➢ Session 2 : 2 jours Intersession 2 semaines - 1 jour environ de mise en pratique « terrain » et de formalisation par les stagiaires ➢ Session 3 : 1 jour Post-session - 1 jour environ de consolidation et de formalisation du travail réalisé
<p>Dates</p>	<p>Parcours construit en 3 sessions</p> <p>Session 1</p> <ul style="list-style-type: none"> ➢ 28 et 29 mars 2013 <p>Session 2</p> <ul style="list-style-type: none"> ➢ 11 et 12 avril 2013 <p>Session 3</p> <ul style="list-style-type: none"> ➢ 17 mai 2013
<p>Lieu</p>	<ul style="list-style-type: none"> ➢ Paris
<p>Tarif</p>	<ul style="list-style-type: none"> ➢ Coût formation (les 3 sessions – repas non compris) : 1 200 €